

日本マーケティングリサーチ協会 働き方改革事例



◆ インテージグループ

- 創立 : 1960年
- 本社所在地 : 東京都千代田区神田練塀町3番地
- 従業員数 : 2,527名 (グループ連結 2018年3月末現在)

あなたの中に未来がある。

JMRA 一般社団法人 日本マーケティングリサーチ協会

インテージグループにおける「働き方改革」とは

社員が「自律的」に「“挑戦”と“コラボレーション”」を行う
自走風土を進化させたい

① **能動的な成長機会・
相互刺激の場**

② **ひとりひとりの
リーダーシップ**

③ **多様性を活かす環境**

④ **仕事とライフステージ
の両立**

⑤ **パフォーマンス発揮のための
コンディショニング**

インテージグループの価値を最大化するために

「全員が個として価値を出し続け」、「多様性の中で仲間とともに価値を最大化」し続けられる
環境を、2017年からグループ全体で改めて整備しています

あなたの中に未来がある。

JIRA 一般社団法人 日本マーケティングリサーチ協会

主な取組み(抜粋)

① 能動的な成長機会・相互刺激の場

<グループジョブチャレンジ>

グループ各社で中途採用を募集しているポジションを、原則すべてグループ内でも公募。社員一人ひとりが能動的に自分のキャリアを考え、チャレンジする環境を実現

<ラーニング/ナレッジイベント>

グループ各社で実施しているナレッジイベントで、参加者制限が不要なものはグループ社員全員が参加できるように変更

③ 多様性を活かす環境

<フルフレックス・リモートワーク>

コアタイムを撤廃し、始業・終業時刻を日単位で決定できる「フルフレックス」と、対象者や回数の制限なく働く場所を柔軟に選択できる「リモートワーク」を各社で順次導入。導入に当たっての定期的なアンケートはポジティブ/ネガティブコメントともすべてグループ内に共有し、互いによりよい環境を作ることを目指している

<RPAによる業務自動化>

RPAを活用したデジタル基盤を構築し、社員が自律的に業務変革を行う体制作りを目指し実施中

基本的なグループ共通の考え方のもと、各社がそれぞれの実情に合う取組みから順次開始

あなたの中に未来がある。

JMRA 一般社団法人 日本マーケティングリサーチ協会

グループ各社の主な取組み状況抜粋(2018年8月時点) *…JMRA会員

◆ インテージホールディングス

・対象者/回数制限のないフルフレックス・リモートワーク、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

◆ インテージ*

・在宅勤務、フルフレックス(トライアル)、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

◆ アスクレップ

・対象者/回数制限のないフルフレックス・リモートワーク、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ、
・RPAによる業務自動化(CRO(医薬品開発業務受託機関)サービスにおけるデータ収集・分類・
集計、チェックリスト作成、メール送信の一連の業務プロセスで有効性を確認)

◆ インテージリサーチ*

・フルフレックス、リモートワーク、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

◆ インテージテクノスフィア*

・在宅勤務(トライアル)、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

◆ インテージ・アソシエイツ*

・リモートワーク(トライアル)

◆ アンテリオ*

・対象者/回数制限のないフルフレックス・リモートワーク、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

◆ インテージコンサルティング

・対象者/回数制限のないフルフレックス・リモートワーク、ジョブチャレンジ、ラーニングナレッジ

これらの取組みが「第7回日本HRチャレンジ大賞 奨励賞」、
「日本の人事部 HRアワード2018」入賞となりました



あなたの中に未来がある。

JMRA 一般社団法人 日本マーケティングリサーチ協会



ちょっと気になるインテージグループの「ヒト、働き方、カルチャー」を、みんなで解ってお届け

インテージグループ*ワークスウェブ

TOP > 働き方



働き方 2018.01.30

どう変わった？インテージグループの「働き方」～さまざまなスタイルで働く社員が語る座談会



働き方 2017.12.18

育休が変えた仕事への意識と家族の在り方～ワークライフバランスを見つける機会に



働き方 2017.10.25

働き方改革インタビュー Vol. 5 「『競争力のある働き方』を目指す」～株式会社アスクレップ代表取締役…



働き方 2017.10.10

子育てをアドバンテージに（座談会・後編）～完璧でなくていい！仕事と育児、両立のカギは「部下や家…



働き方 2017.09.25

子育てをアドバンテージに（座談会・前編）～「ママだからできるマネジメント」が部下を伸ばす！自…



働き方 2017.07.11

「ありのまま」でよかった～インテージリサーチが「えるぼし」（三つ星）を取得できたワケ



グループ内の働き方・社員の声を社外にも発信しています

～インテージグループ ワークスウェブ～
<http://www.intageholdings.co.jp/blog/>

あなたの中に未来がある。

JMRA 一般社団法人 日本マーケティングリサーチ協会