

日本マーケティングリサーチ協会 働き方改革事例

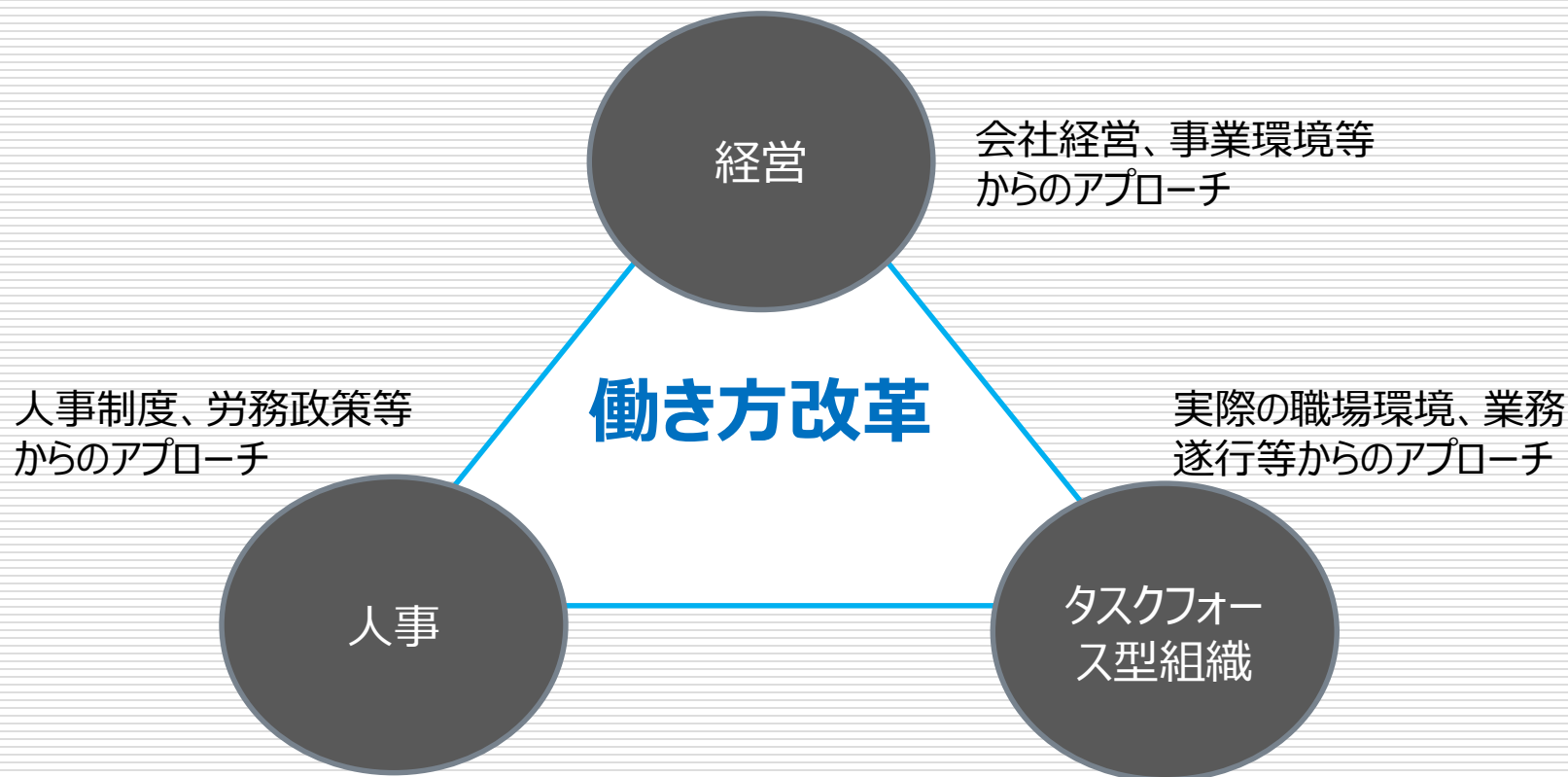


株式会社サーベイリサーチセンター

- 創立 : 1975年
- 本社所在地 : 東京都荒川区西日暮里2丁目40番10号
- 従業員数 : 685名（2019年9月現在）

サーベイリサーチセンターの働き方改革 ~対応方針~

当社では、経営・人事・タスクフォース型組織が三位一体となって「働き方改革」に取り組んでいます。このスクラム形式で進めていることが特徴です。

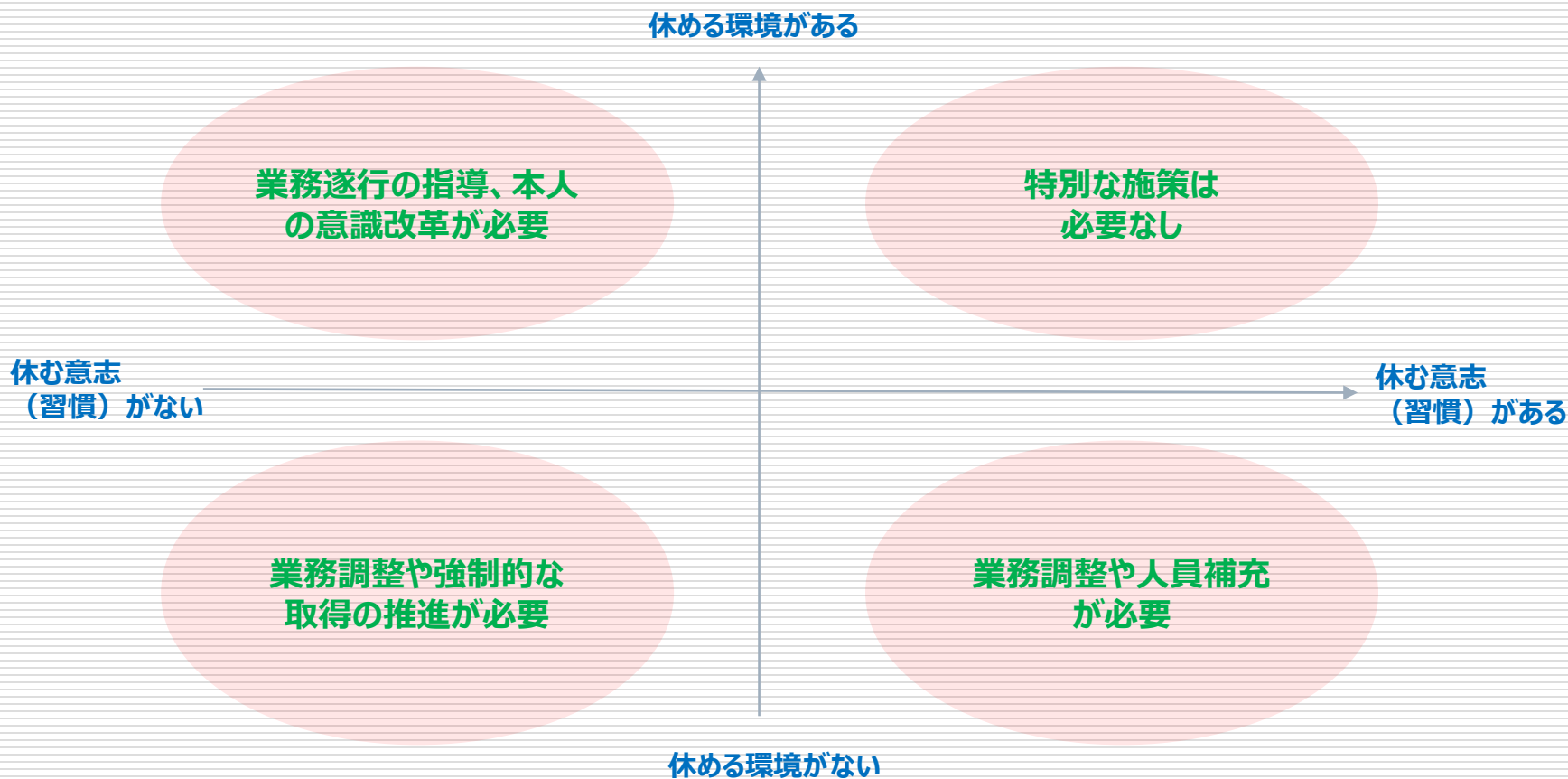


サーベイリサーチセンターの働き方改革 ～異常残業の抑制～

- **異常残業抑制を評価項目のひとつとして組み入れる**
→職場全体の残業時間が一定時間以内に収まるよう全管理職に目標設定
- **全従業員の残業状況を開示する**
→相互に状況を把握し、自部門・自身の残業抑制や協力支援意識の醸成を図る
- **異常残業発生前に注意喚起、直属上司が対策を実行する**
→月途中のアラート発信、残業改善に向けた施策の検討を行い直ちに実行に移す
- **異常残業発生後に注意喚起、取締役会にて対策を指示する**
→発生前対策の有効性確認、経営のリーダーシップで対策を検討し指示する

サーベイリサーチセンターの働き方改革 ~休む環境の創出~

働き方と休み方は表裏一体である。この4象限に対して個別の何らかのアクションを検討中。
この休む環境分析により働き方改革を促進する。



サーベイリサーチセンターの働き方改革 ～検討試行中の働き方改革～

休む環境分析に加え、以下の4領域で検討・試行を行っています。施行の結果、導入判断ができれば中期経営計画に盛り込み3カ年計画で実行していきます。

