

Our New World

WHAT IS THE ROLE OF SDGS FOR THE INSIGHTS INDUSTRY

私たちの新しい世界

インサイト業界におけるSDGSの役割とは



Heart Data

VANESSA OSHIMA | HEART-DATA | ESOMAR COUNCIL

国連がSDG s を提唱

国連主導による
モニタリング期間

2000-2015

2015-2030

2030+

MDGs



SDGs



Future goals



1960



Heart Data

ESOMAR

SDGsとは？

ECONOMIC
DEVELOPMENT

経済発展

ENVIRONMENT
SUSTAINABILITY

環境の
サステナビリティ

SOCIAL
JUSTICE

社会的正義

SDGs とインサイト

私たちの世界を
変える
2つの要素



1: 社会構造

システム、制度、文化

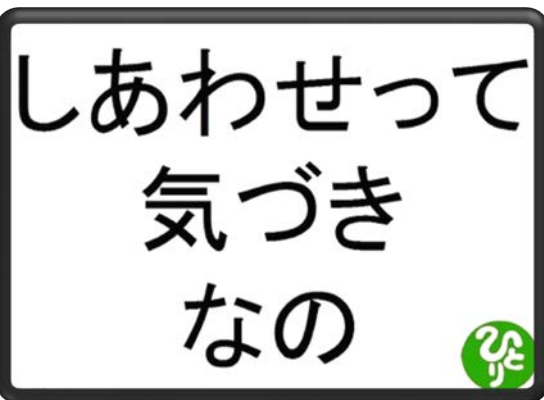
これらが整っているにもかかわらず、
なぜ我々はまだ問題を抱えているのか？

“OUR WORLD GAME”の背景となる気づき

私たちの世界を
変える
2つの要素

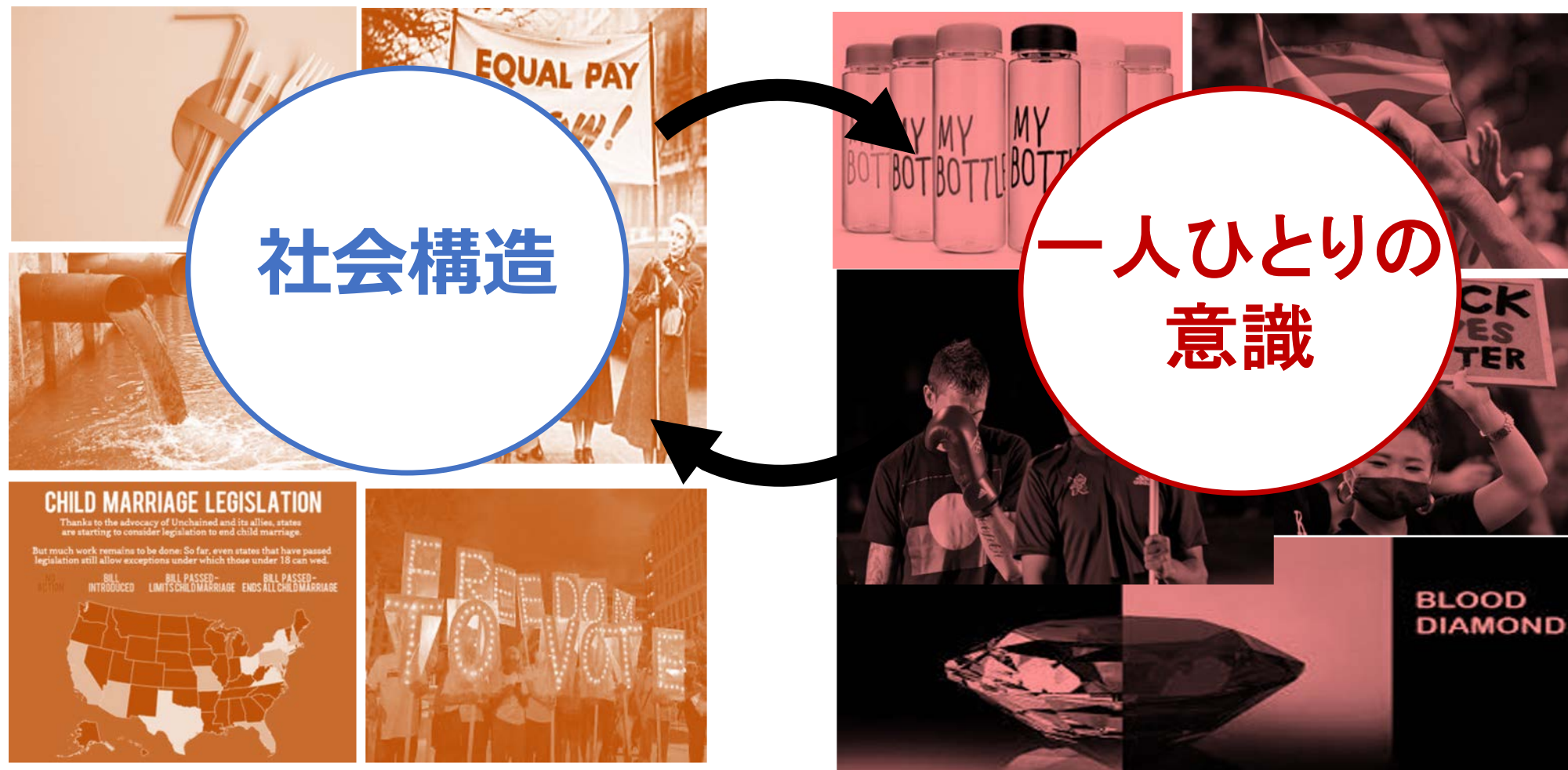


2: 一人ひとりの意識
私たちの信念、価値観、動機



世界を変えるには:

2つの相互に作用する力



インサイト業界と SDGs.

WE NEED TO FOCUS ON THREE KEY POINTS

3つの重要なポイントにフォーカス

AS INDIVIDUALS

個人として

AS INSIGHTS
PROFESSIONALS

インサイト
プロフェッショ
ナルとして

AS DATA
PROVIDERS

データ
プロバイダー
として



AS INDIVIDUALS

個人として

インサイト業界とSDGs.

SDGsが何であるか、またその意味を知っていますか？

私たち自身の「個人としての行動」について考えていますか？



1. 貧困をなくそう
あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ



2. 飢餓をゼロに
飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する



3. すべての人に健康と福祉を
あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する



4. 質の高い教育をみんなに
すべての人に包摂的(※)かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する



5. ジェンダー平等を実現しよう
ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る



6. 安全な水とトイレを世界中に
すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する



7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに
すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する



8. 働きがいも経済成長も
すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する



9. 産業と技術革新の基盤をつくろう
強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る



10. 人や国の不平等をなくそう
国内および国家間の格差を是正する



11. 住み続けられるまちづくりを
都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする



12. つくる責任 つかう責任
持続可能な消費と生産のパターンを確保する



13. 気候変動に具体的な対策を
気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る



14. 海の豊かさを守ろう
海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する



15. 陸の豊かさを守ろう
陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る



16. 平和と公正をすべての人に
持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する



17. パートナリーシップで目標を達成しよう
持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する



Heart Data

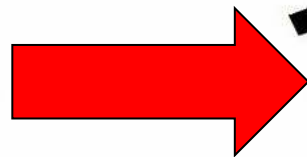
ESOMAR

AS INDIVIDUALS

個人として

しあわせって

気づき



HAPPINESS IS KIZUKI

なの



AS INDIVIDUALS

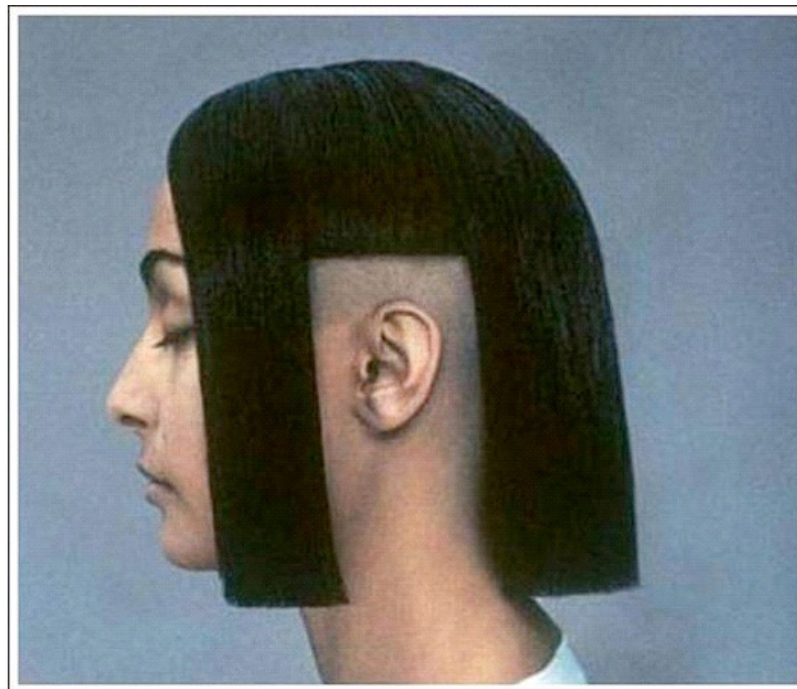
個人として

「しあわせって気づきなの」ってどういう意味？



周りの人のヘアスタイルが変わったと気づいたとき

気づき：「髪型変えた！？」



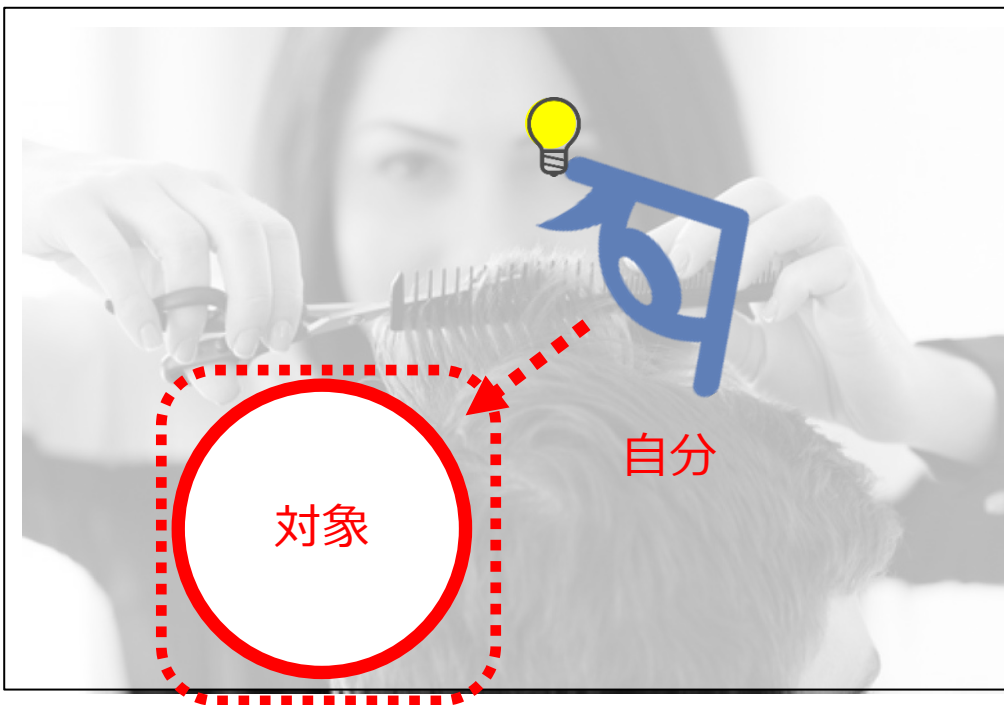
周りの人がヘアスタイルを変えた時に
自分がどう思ったかに気づいたとき

気づき：「この髪型、変！！」

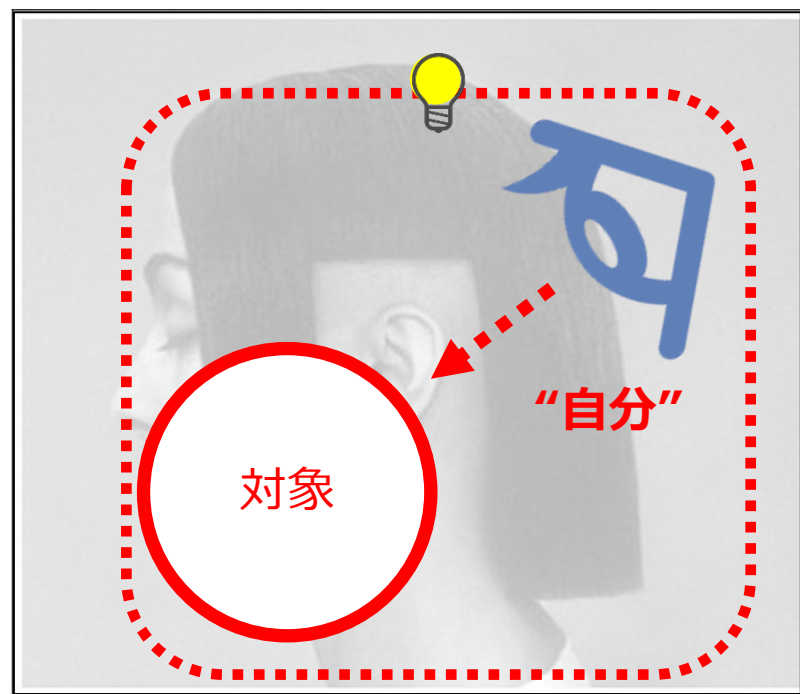
AS INDIVIDUALS

個人として

“気づき” 視点を広げること



(A) 対象を観察するだけ



(B) 対象を観察する自分自身も俯瞰
して見ることで、はじめて「気づき」
が得られる

AS INSIGHTS
PROFESSIONALS

インサイト
プロフェッショ
ナルとして

インサイト業界と SDGs.

OUR INDUSTRY IS A SAFE PLACE TO WORK
WE ENCOURAGE EQUALITY AND DIVERSITY
A GROWING AND EXCITING INDUSTRY

3 すべての人に
健康と福祉を



3. すべての人に健康と福祉を
あらゆる年齢のすべての人の
健康的な生活を確保し、福祉を
推進する

10 人や国の不平等
をなくそう



10. 人や国の不平等をなく
そう
国内および国家間の格差を是正す
る

5 ジェンダー平等を
実現しよう



5. ジェンダー平等を実現
しよう
ジェンダーの平等を達成し、すべ
ての女性と女児のエンパワーマ
ントを図る

8 働きがいも
経済成長も



8. 働きがいも経済成長も
すべての人のための持続的、包
摂的かつ持続可能な経済成長、
生産的な完全雇用およびディーセ
ント・ワーク(働きがいのある人間
らしい仕事)を推進する

私たちの業界は、安全に働くことができる場所

多様性と平等を推進する

成長しワクワクする業界です

AS DATA
PROVIDERS

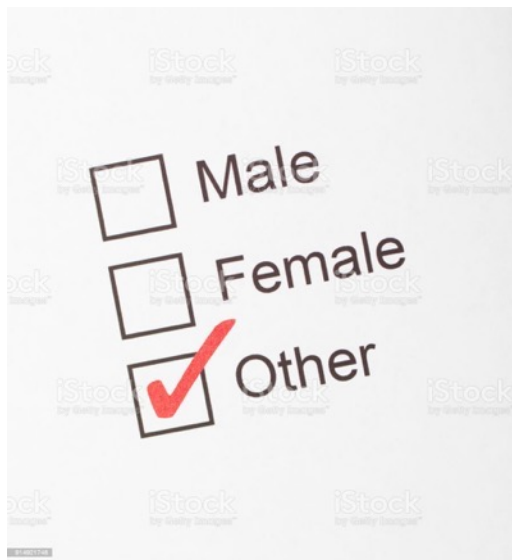
データ
プロバイダー
として

インサイト業界と SDGs.

ENSURING OUR SURVEY METHODS ARE RESPECTFUL &
DIVERSE

OUR DEMOGRAPHIC SETTING CRITERIA REFLECT OUR
POPULATIONS

WE COLLECT DIVERSE OPINIONS AND POV



多様性を尊重した調査方法を確立する

人口を反映した対象者設定

多様な意見と視点を集める

AS DATA
PROVIDERS

データ
プロバイダー
として

インサイト業界と SDGs.

SDGsを企業戦略にするには
強いリーダーシップが必要

Results at a glance

Strong leadership is needed to integrate the SDGs
into corporate strategy

44%

Of the reports we assessed, 44% included at least one explicit statement about the SDGs. This indicates that the SDGs are already being picked up by front running companies

13%

Specific SDG related indicators and corresponding targets were only reported 13% of the time. Companies are still struggling to translate the SDGs into appropriate metrics

64%

A qualitative statement was reported on 64% of the indicators we assessed. This is greater than the percentage mentioning the SDGs. Companies report on SDG-related topics without necessarily making an explicit link to the SDGs

44% SDGsに向けた努力を宣言している

13% SDGsの具体的な目標に対し行動を測定している

64% SDGs関連のトピックについて定性的に報告している



Heart Data

ESOMAR

AS DATA
PROVIDERS

データ
プロバイダー
として

インサイト業界と SDGs.

私たちは、SDGsのパフォーマンスの測定をサポートする

WE SUPPORT THE TRACKING OF SDGS PERFORMANCE

All 232 SDG Indicators: What data is available?

This visualization shows for which of the 230 Sustainable Development Goals (SDGs) Indicators data is available at [SDG-Tracker.org](https://sdg-tracker.org).

- = Indicators for which recent global official metrics are available, or for which alternative good-quality cross-country source are available (e.g. estimates from independent research institutes).
- = Indicators that do have official metrics, but for which available data is very incomplete or outdated. Yellow boxes also mark Indicators for which there are no official metrics, but for which closely related estimates are available that allow informative but imperfect monitoring.
- = Indicators for which – to the best of our knowledge – global monitoring is not currently possible.

Our World
in Data



You find all data on [SDG-Tracker.org](https://sdg-tracker.org), a sister project of [OurWorldinData.org](https://ourworldindata.org). In case you are aware of relevant data we have not included yet please let us know via [SDG-Tracker.org](https://sdg-tracker.org).

Licensed under CC-BY-SA by the authors.

インサイト業界

2つの相互に作用する力



AS DATA
PROVIDERS

データ
プロバイダー
として

Japan's big challenge ...

「SDGsバッジ」をつけているだけの上司は、若手部下から嫌われる～言うならちゃんとやりましょう～



曾和利光 | 人事コンサルティング会社 株式会社人材研究所 代表取締役社長

2021/8/21(土) 6:55



Heart Data

ESOMAR

シミュレーションゲームを通して SDGsを学ぶ

test's World Condition Meter

Facilitator

Time remaining 9:58

Public chat

Completed Projects

Maintain Social Security System

Research and Develop Advanced Technology

Money 500

Time 9

Blue Principle 0

Green Principle 0

Yellow Principle 0

YOUR GOAL 3

What you need to spend

What you get in return

Changes in the world

14:35 2021/04/15

次回は5月中旬 実施予定！

THANK YOU

WHAT IS THE ROLE OF SDGS FOR THE INSIGHTS INDUSTRY

インサイト業界におけるSDGSの役割とは



Heart Data

VANESSA OSHIMA | HEART-DATA | ESOMAR COUNCIL